

Normă metodologică din 10/07/2013

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 434 din 17/07/2013

Normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare din 10.07.2013

Art. 1. - Prezentele norme metodologice, denumite în continuare norme, conțin prevederi cu caracter tehnico-organizatoric pentru punerea în aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, denumită în continuare ordonanță de urgență, de la societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, institute naționale de cercetare-dezvoltare, precum și societăți comerciale și regii autonome subordonate autorităților administrației publice locale, concedieri colective efectuate în condițiile prevăzute la art. 65-77 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. - (1) În vederea realizării serviciilor de preconcediere, prevăzute la art. 50-52 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, societățile naționale, regiile autonome, companiile naționale și societățile comerciale cu capital majoritar de stat, institutele naționale de cercetare-dezvoltare, precum și societățile comerciale și regiile autonome subordonate autorităților administrației publice locale, care efectuează concedieri colective în condițiile ordonanței de urgență, denumite în continuare operatori economici, întocmesc liste nominale cu persoanele care urmează să fie disponibilizate prin concedieri colective, la nivelul județelor sau, după caz, în funcție de filialele și/sau de sucursalele din care provin aceste persoane.

(2) Listele nominale prevăzute la alin. (1) se întocmesc potrivit tabelului prevăzut în anexa nr. 1.1 la Procedurile privind accesul la măsurile pentru prevenirea șomajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 278/2002, adoptată în temeiul Legii nr. 76/2002, și se transmit agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, denumite în continuare agenții, în a căror rază teritorială își au locul de muncă persoanele care urmează să fie disponibilizate în condițiile legii.

Art. 3. - (1) Planurile de disponibilizare prevăzute la art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență se depun, în original, în termen de 3 zile lucrătoare de la aprobarea hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2 din ordonanța de urgență, astfel cum prevede art. 24 alin. (3) din ordonanța de urgență, la agențiile în a căror rază teritorială își au sediul operatorii economici ori, după caz, în copie, la agențiile în a căror rază teritorială își au sediul filialele și/sau sucursalele acestor societăți.

(2) Operatorii economici depun odată cu planul de disponibilizare prevăzut la alin. (1) tabelele nominale cu persoanele concediate colectiv prevăzute la art. 24 alin. (3) din ordonanța de urgență, în original.

(3) Tabelele nominale prevăzute la alin. (2) se întocmesc de către operatorii economici, în calitate de angajatori, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1, prin gruparea, pe județe, a persoanelor care beneficiază de prevederile art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență, în funcție de domiciliu sau, după caz, de reședința acestora, și se

depun în original la agențiile în a căror rază teritorială își au sediul operatorii economici ori, după caz, filialele și/sau sucursalele acestora.

(4) Planul de disponibilizare întocmit de către operatorii economici, cu respectarea legislației muncii și protecției sociale, cuprinde în mod obligatoriu prevederile art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență referitoare la măsurile necesare în vederea redresării activității operatorilor economici și efectele acestor măsuri, precum și prevederile art. 1 alin. (3) și (4), după caz.

(5) Planul de disponibilizare se aprobă de organele de conducere ale operatorului economic, respectiv de consiliul de administrație sau adunarea generală a acționarilor cu avizul consiliului de administrație.

(6) Planul de disponibilizare, însoțit de hotărârea consiliului de administrație și hotărârea adunării generale a acționarilor, se transmite ministerului de resort, în vederea verificării, prin direcția de specialitate, a îndeplinirii condițiilor prevăzute de art. 1 alin. (3) și (4) din ordonanța de urgență și elaborării hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2 din ordonanța de urgență.

(7) În cazul societăților comerciale și al regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, planul de disponibilizare se aprobă și de consiliul local/județean.

Art. 4. - (1) Calculul câștigului salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, utilizat la determinarea venitului de completare prevăzut la art. 8 din ordonanța de urgență, se efectuează de către operatorii economici ori, după caz, de către filialele și/sau sucursalele acestora.

(2) Pentru calculul cuantumului câștigului salarial prevăzut la alin. (1) se procedează după cum urmează:

a) se determină câștigul salarial individual brut pe fiecare dintre cele 3 luni înainte de concediere, prin însumarea salariului de bază lunar cu sporurile, indemnizațiile și alte adaosuri prevăzute în contractul individual de muncă. La stabilirea câștigului salarial individual brut nu se iau în calcul sumele acordate ocazional sau cu caracter nepermanent și nici sporul plătit pentru ore suplimentare, prestate potrivit legii;

b) se calculează impozitul lunar pe venitul din salarii, prin aplicarea cotei de impozit prevăzute de lege asupra bazei de calcul stabilite ca diferența dintre câștigul salarial prevăzut la lit. a), din care au fost deduse contribuțiile sociale obligatorii aferente unei luni, și deducerea personală acordată pentru luna respectivă și/sau, după caz, alte elemente prevăzute de lege;

c) se determină câștigul salarial individual net pe fiecare dintre cele 3 luni înainte de concediere, prin deducerea din câștigul salarial prevăzut la lit. a) a contribuțiilor sociale obligatorii aferente unei luni, precum și a impozitului lunar pe venitul din salarii, calculat conform lit. b);

d) se calculează media aritmetică a câștigurilor salariale individuale nete pe ultimele 3 luni înainte de concediere, determinate conform lit. c).

(3) În situația în care persoana concediată în condițiile ordonanței de urgență a avut contractul individual de muncă suspendat sau a efectuat concediul de odihnă în cursul uneia dintre ultimele 3 luni anterioare datei încetării contractului individual de muncă, drept urmare a concedierii colective, la determinarea cuantumului câștigului salarial prevăzut la alin. (1) se ia în considerare câștigul salarial la care această persoană ar fi avut dreptul dacă ar fi desfășurat activitate pe o lună întreagă, în program normal de lucru.

Art. 5. - (1) Calculul câștigului salarial prevăzut la art. 4 alin. (1) se evidențiază în situațiile întocmite de către operatorii economici ori, după caz, de către filialele și/sau sucursalele acestora, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2.

(2) Situațiile prevăzute la alin. (1) se întocmesc prin gruparea persoanelor care beneficiază de prevederile art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență pe județe, în funcție de domiciliul sau, după caz, de reședința acestora, și se depun la agențiile în a căror rază teritorială își au sediul operatorii economici ori, după caz, filialele și/sau sucursalele acestora.

(3) Situațiile prevăzute la alin. (1) se semnează de directorii executivi ai agențiilor la care au fost depuse și se transmit împreună cu tabelele nominale prevăzute la art. 3 alin. (2) și (3) către agențiile în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința persoanele cuprinse în aceste situații.

Art. 6. - (1) Solicitarea de acordare a dreptului la venitul lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență se aprobă sau, după caz, se respinge prin decizie a directorilor executivi ai agențiilor în a căror rază teritorială își au domiciliul ori, după caz, reședința persoanele solicitante.

(2) Persoanelor care, potrivit art. 9 din ordonanța de urgență, nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de șomaj li se comunică, potrivit legii, decizia directorilor executivi ai agențiilor în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința privind respingerea acordării dreptului la venitul lunar de completare.

(3) Deciziile prevăzute la alin. (1) se întocmesc potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 3a sau în anexa nr. 3b.

Art. 7. - (1) Venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență se stabilește și se plătește odată cu indemnizația de șomaj de către agențiile în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința persoanele beneficiare.

(2) În cazul în care cuantumul câștigului salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, prevăzut în situația întocmită potrivit art. 5 alin. (1), este mai mic decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică, la determinarea venitului lunar de completare se ia în considerare cuantumul câștigului salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, prevăzut în situația întocmită potrivit art. 5 alin. (1).

(3) În cazul în care cuantumul câștigului salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, prevăzut în situația întocmită potrivit art. 5 alin. (1), este mai mare decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică, la determinarea venitului lunar de completare se ia în considerare câștigul salarial mediu net pe economie comunicat în luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea.

(4) În situația în care, până la data stabilirii venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență, Institutul Național de Statistică nu a comunicat câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, se ia în considerare câștigul salarial mediu net pe economie comunicat în luna ianuarie a anului precedent.

(5) Regularizarea diferențelor, în cazul prevăzut la alin. (4), se efectuează de către agenții în luna următoare celei în care Institutul Național de Statistică a comunicat câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea.

Art. 8. - Perioada pentru care se poate acorda venit lunar de completare în condițiile ordonanței de urgență nu poate depăși duratele maxime stabilite potrivit art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență.

Art. 9. - Prevederile art. 11 din ordonanța de urgență se aplică în situația în care persoanele beneficiare de venit lunar de completare se află în plata indemnizației de

șomaj, precum și în situația în care plata indemnizației de șomaj este suspendată, în condițiile legii, și persoanele beneficiază de venit lunar de completare.

Art. 10. - (1) În situația în care beneficiarii de venit lunar de completare se reîncadrează în muncă la operatorii economici prevăzuți la art. 12 alin. (1) și (4) din ordonanța de urgență și, ca urmare, plata indemnizației de șomaj se suspendă conform art. 45 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, venitul lunar de completare care se acordă potrivit art. 12 alin. (1), (2), (4) și (5) din ordonanța de urgență pe perioada lucrată este egal cu jumătate din venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență, modificat, după caz, conform art. 11 din ordonanța de urgență.

(2) În situația în care beneficiarii de venit lunar de completare se reîncadrează în muncă la operatorii economici prevăzuți la art. 12 alin. (1) și (4) din ordonanța de urgență și plata indemnizației de șomaj a încetat în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, venitul lunar de completare care se acordă potrivit art. 12 alin. (1), (2), (4) și (5) din ordonanța de urgență pe perioada lucrată este egal cu jumătate din venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (3) din ordonanța de urgență.

(3) Conform art. 12 alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență, venitul lunar de completare prevăzut la alin. (1) și (2) se acordă, în situațiile în care beneficiarii de venit lunar de completare se reîncadrează în muncă la operatorii economici prevăzuți la art. 12 alin. (1) și (4) din ordonanța de urgență, numai pe perioada lucrată, iar, ulterior acestei perioade, se reia în plată, după caz, în condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) și, după caz, art. 11 sau la art. 8 alin. (3) din ordonanța de urgență, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență.

Art. 11. - Pentru fracțiuni de lună, venitul lunar de completare se calculează prin raportarea cuantumului acestuia, stabilit conform art. 8 sau, după caz, conform art. 11 sau 12 din ordonanța de urgență, la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar rezultatul se înmulțește cu numărul de zile din luna respectivă pentru care persoana beneficiază de venit lunar de completare.

Art. 12. - (1) Sumele cuvenite și neachitate până la data decesului beneficiarului se achită la cererea scrisă a persoanelor îndreptățite, potrivit legii.

(2) Cererea va fi însoțită de documente care să ateste calitatea deținută de persoanele prevăzute la alin. (1) față de beneficiarii defuncți.

(3) Sumele cuvenite și neachitate până la data decesului beneficiarului se achită în urma aprobării cererii prevăzute la alin. (1) de către directorul executiv al agenției în a cărei rază teritorială și-a avut domiciliul sau, după caz, reședința beneficiarului.

Art. 13. - În aplicarea prevederilor art. 14 alin. (4) din ordonanța de urgență, persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare depun la agenție, după caz:

a) certificatul medical, cel mai târziu la data de 5 a lunii următoare celei pentru care a fost acordat concediul;

b) adeverință eliberată de agențiile de plăți și inspecție socială județene sau a municipiului București, dar nu mai târziu de 90 de zile calendaristice de la data de la care se acordă indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap.

Art. 14. - (1) Măsura suspendării plății venitului lunar de completare, prevăzută la art. 15 alin. (1) din ordonanța de urgență, pentru neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 14 alin. (2) lit. a) din ordonanța de urgență, se revocă prin decizie a directorului executiv al agenției în a cărei rază teritorială beneficiarul are domiciliul sau, după caz, reședința, la cererea beneficiarului:

a) în situația în care documentele prevăzute la art. 13 prin care se probează existența situațiilor prevăzute la art. 14 alin. (4) din ordonanța de urgență se depun la agenție ulterior suspendării plății venitului lunar de completare;

b) în situația în care se probează cu acte justificative că nu și-a îndeplinit această obligație, din motivele prevăzute la art. 15 alin. (3) din ordonanța de urgență.

(2) Cererea și documentele prevăzute la alin. (1) trebuie să fie prezentate la agenție, după caz:

a) cel mai târziu până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care a fost acordat concediul de maternitate sau concediul prevăzut la art. 15 alin. (3) lit. b) din ordonanța de urgență;

b) cel mai târziu până la data expirării perioadei de 90 de zile calendaristice de la data de la care se acordă indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap, prevăzută la art. 13 lit. b);

c) în termen de 30 de zile calendaristice de la data emiterii actului justificativ prin care se atestă că obligația nu a fost îndeplinită din motivele prevăzute la art. 15 alin. (3) lit. a) și c) din ordonanța de urgență.

(3) Revocarea măsurii suspendării plății venitului lunar de completare prevăzute la alin. (1) se face începând cu data de întâi a lunii următoare aprobării cererii beneficiarului.

(4) Plata venitului lunar de completare pentru perioada de la data suspendării plății acestuia și până la data repunerii în plată ca urmare a revocării măsurii suspendării plății venitului lunar de completare prevăzute la alin. (1) se face odată cu plata drepturilor beneficiarilor reprezentând venituri de completare pentru luna următoare aprobării cererii.

(5) Prevederile alin. (3) și (4) se aplică și în situația în care cererea și documentele prevăzute la alin. (1) se prezintă ulterior termenelor prevăzute la alin. (2), dar nu mai târziu, după caz, de:

a) 90 de zile de la data de la care beneficiarul indemnizației de asigurări sociale de sănătate aferente concediului de maternitate sau concediului prevăzut la art. 15 alin. (3) lit. b) din ordonanța de urgență este în drept să solicite acordarea acestei indemnizații, potrivit art. 40 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare;

b) 90 de zile calendaristice de la data suspendării plății venitului lunar de completare, prevăzută la art. 15 alin. (1) din ordonanța de urgență.

Art. 15. - (1) În situația în care plata venitului lunar de completare se suspendă în condițiile art. 15 alin. (1) din ordonanța de urgență și persoanele beneficiare nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 14 alin. (4) sau art. 15 alin. (3) din ordonanța de urgență ori cererea și documentele prevăzute la art. 14 alin. (1) se prezintă de persoanele beneficiare care se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 14 alin. (4) sau art. 15 alin. (3) din ordonanța de urgență, ulterior termenelor prevăzute la art. 14 alin. (5), repunerea în plată a venitului lunar de completare, după suspendarea în condițiile art. 15 alin. (1) din ordonanța de urgență, se face de la data de întâi a lunii următoare aprobării cererii beneficiarului.

(2) Aprobarea cererii beneficiarului prevăzută la alin. (1), la art. 14 alin. (3) și alin. (4), precum și la art. 15 alin. (4) din ordonanța de urgență se face la data depunerii cererii de către beneficiar.

(3) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență, potrivit art. 15 alin. (2) din ordonanța de urgență.

Art. 16. - (1) Repunerea în plată a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență după suspendarea în condițiile art. 16 alin. (1) din ordonanța de urgență se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de data expirării perioadei pentru care există aprobarea din partea agenției, pentru menținerea plății indemnizației de șomaj prevăzute la art. 16 alin. (1) din ordonanța de urgență.

(2) Plata venitului lunar de completare pentru perioada de la data suspendării plății acestuia în condițiile art. 16 alin. (1) din ordonanța de urgență și până la data repunerii în plată a venitului lunar de completare prevăzută la alin. (1), în situația reglementată la art. 16 alin. (3) din ordonanța de urgență, se face odată cu plata drepturilor beneficiarilor reprezentând venituri de completare pentru luna următoare depunerii cererii prevăzute la alin. (1), respectiv expirării perioadei pentru care există aprobarea din partea agenției pentru menținerea plății indemnizației de șomaj prevăzute la art. 16 alin. (1) din ordonanța de urgență.

Art. 17. - Pentru repunerea în plată a venitului lunar de completare conform art. 15 alin. (4) și art. 16 alin. (4) din ordonanța de urgență, precum și pentru revocarea măsurii suspendării plății venitului lunar de completare prevăzute la art. 14 alin. (1), persoanele beneficiare depun la agențiile în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința o cerere întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 4.

Art. 18. - Deciziile directorilor executivi ai agențiilor în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința beneficiarii, cu privire la măsurile prevăzute la art. 18 alin. (3) din ordonanța de urgență și art. 15 alin. (1), se întocmesc potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 5.

Art. 19. - Împotriva măsurilor de stabilire, respingere, suspendare, revocare, repunere în plată și/sau încetare a plății venitului lunar de completare stabilite prin deciziile emise de agenții în aplicarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013, persoanele nemulțumite pot introduce acțiuni la instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

Art. 20. - Drepturile bănești acordate cu titlu de venit lunar de completare în condițiile prevăzute de ordonanța de urgență se achită prin sistemul de plată general utilizat pentru plata drepturilor reprezentând indemnizația de șomaj.

Art. 21. - În vederea stabilirii de către casele teritoriale de pensii a drepturilor de pensie prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și în vederea acordării concediilor medicale prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, și, după caz, în vederea stabilirii de către angajatori sau casa de asigurări de sănătate a indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale respective, agențiile vor elibera, în condițiile legii, persoanelor solicitante, beneficiare ale prevederilor ordonanței de urgență, adeverințe care să ateste, de la data înregistrării în evidența acestora și până la data încetării plății drepturilor bănești, sau data eliberării adeverinței, următoarele, după caz:

a) perioadele în care au beneficiat de indemnizație de șomaj în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și quantumul indemnizației de șomaj;

b) perioadele în care au beneficiat de venit lunar de completare în condițiile ordonanței de urgență, quantumul venitului lunar de completare și veniturile utilizate la stabilirea drepturilor prevăzute la art. 20 alin. (3) sau art. 21 alin. (2) din ordonanța de urgență;

c) perioadele în care au beneficiat de concedii medicale prezentate la plată, respectiv cel puțin următoarele informații: de la (zi/lună/an), până la (zi/lună/an), număr zile concediu medical, cod diagnostic, cod indemnizație.

Art. 22. - Anexele nr. 1-5 fac parte integrantă din prezentele norme.

ANEXA Nr. 1
la norme

Operatorul economic*)

*) Conform art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013.

Filiala/Sucursala

Adresa

CUI

Telefon/fax/e-mail

TABEL NOMINAL

cu persoanele concediate colectiv în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare

| Nr. crt. | Numele și prenumele | CNP | Adresa | Data încheierii contractului individual de muncă | Persoana îndeplinește condiția prevăzută la art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 (se specifică alineatul și, după caz, litera pentru fiecare persoană în parte) | Data concedierii |
|----------|---------------------|-----|--------|--|---|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Conducătorul
unității**),
.....
(numele și
prenumele)
Semnătura și
ștampila
Administratorul
judiciar**),
.....
(date de identificare)
Semnătura și
ștampila

Șeful Compartimentului
economico-financiar, **)
.....
(numele și prenumele)
Semnătura și ștampila

**) Se semnează, după caz, de: conducătorul unității și șeful compartimentului economico-financiar sau administratorul judiciar, numit în

condițiile legii. În situația în care tabelul este întocmit și se semnează de administratorul judiciar se vor înscrie și datele de identificare și de contact ale acestuia.

ANEXA Nr. 2
la norme

Operatorul economic*)

*) Conform art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013.

Filiala/Sucursala

Adresa

CUI

Telefon/fax/e-mail

SITUAȚIA

privind câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, utilizat la determinarea venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare

| Nr. crt. | Numele și prenumele | CNP | Data concedierii | Vechimea în muncă (ani, luni, zile pentru fiecare persoană) | Câștigul salarial individual net Luna 1 | Câștigul salarial individual net Luna 2 | Câștigul salarial individual net Luna 3 | Câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere |
|----------|---------------------|-----|------------------|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 (6+7+8)/3 |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

Conducătorul
unității**),
.....
..
(numele și
prenumele)
Semnătura și
ștampila
Administratorul
judiciar**),
.....

Șeful Compartimentului
economico-financiar,**)
.....
(numele și prenumele)
Semnătura și ștampila

..
(date de
identificare)
Semnătura și
ștampila

******) Se semnează, după caz, de: conducătorul unității și șeful compartimentului economico-financiar sau administratorul judiciar, numit în condițiile legii. În situația în care tabelul este întocmit și se semnează de administratorul judiciar se vor înscrie și datele de identificare și de contact ale acestuia.

ANEXA Nr. 3a
la norme

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului
București

DECIZIE*)

nr. din
privind stabilirea dreptului la venitul de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare

*****) Decizia se întocmește în 3 (trei) exemplare, dintre care: un exemplar rămâne la agenția pentru ocuparea forței de muncă, un exemplar se comunică persoanei solicitante, iar un exemplar se transmite la Compartimentul plăți.

Agenția (se completează, după caz: "Județeană/Municipală") pentru Ocuparea Forței de Muncă , reprezentată prin director executiv , numit în baza Ordinului/Deciziei nr. , având în vedere prevederile art. din Normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 478/2013, constatând îndeplinirea condițiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, denumită în continuare ordonanța de urgență,

DECIDE:

Art. 1. - Începând cu data de se stabilește dreptul la venitul lunar de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență pentru doamna/domnul , C.N.P.

... .., cu domiciliul/reședința în, str.
... .. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul

Art. 2. - Cuantumul venitului lunar de completare prevăzut la art. 1 este de
... .. lei și reprezintă**):

[] diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică**), și nivelul indemnizației de șomaj, conform art. alin. din ordonanța de urgență;

[] diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică**), și nivelul indemnizației de șomaj la data încetării plății indemnizației de șomaj, conform art. alin. din ordonanța de urgență;

[] jumătate din venitul lunar de completare calculat ca diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică**), și nivelul indemnizației de șomaj, conform art. alin. din ordonanța de urgență;

[] jumătate din venitul lunar de completare calculat ca diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică**), și nivelul indemnizației de șomaj la data încetării plății indemnizației de șomaj, conform art. alin. din ordonanța de urgență.

Art. 3. - Elementele pe baza cărora s-a determinat cuantumul venitului de completare prevăzut la art. 2:

- cuantumul câștigului salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, determinat de unitatea care a efectuat concedierea, pe baza clauzelor din contractul individual de muncă al persoanei concediate și conform dispozițiilor ordonanței de urgență: lei;

- cuantumul câștigului salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică **): lei;

- cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare: lei;

- cuantumul indemnizației de șomaj la data încetării plății indemnizației de șomaj: lei.

Art. 4. - Venitul de completare prevăzut la art. 2 se acordă lunar, pe o perioadă de luni.

Art. 5. - Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la comunicare la instanța judecătorească competentă potrivit legii.

Director
executiv,

.....
.....

**) În situația în care Institutul Național de Statistică nu a comunicat câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, se ia în considerare câștigul salarial mediu net pe economie comunicat în luna ianuarie a anului precedent. Regularizarea diferenței față de câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea se efectuează de către agenția pentru ocuparea forței de muncă în luna următoare celei în care Institutul Național de Statistică a comunicat câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea.

**) Se bifează cu "x" căsuța corespunzătoare venitului de completare stabilit.

ANEXA Nr. 3b
la norme

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului
București

DECIZIE*)

nr. din
privind respingerea dreptului la venitul de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare

*) Decizia se întocmește în 3 (trei) exemplare, dintre care: un exemplar rămâne la agenția pentru ocuparea forței de muncă, un exemplar se comunică persoanei solicitante, iar un exemplar se transmite la Compartimentul plăți.

Agenția (se completează, după caz: "Județeană/Municipală") pentru Ocuparea Forței de Muncă, reprezentată prin director executiv, numit în baza Ordinului/Deciziei nr., având în vedere prevederile art. din Normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 478/2013, constatând îndeplinirea condițiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, denumită în continuare ordonanța de urgență,

D E C I D E:

Art. 1. - Începând cu data de se respinge dreptul la venitul lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență pentru doamna/domnul .

....., C.N.P., cu domiciliul/reședința în, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul

Art. 2. - Motivul respingerii dreptului la venitul lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență îl constituie neîndeplinirea condiției prevăzute la art. (se completează, după caz: art. 4 sau art. 9) din ordonanța de urgență.

Art. 3. - Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la comunicare la instanța judecătorească competentă potrivit legii.

Director
executiv,
.....
.....

ANEXA Nr. 4
la norme

Către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului
../Municipiului București

CERERE

pentru repunerea în plată a venitului lunar de completare/revocarea măsurii de suspendare a plății venitului lunar de completare în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare

Subsemnatul/Subsemnata, C.N.P., cu domiciliul/reședința în, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, prin prezenta vă rog să dispuneți*):

*) Se bifează cu "x" căsuța corespunzătoare solicitării formulate prin cerere.

repunerea în plată a venitului de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare;

revocarea măsurii de suspendare a plății venitului lunar de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013.

Precizez că motivul care a condus la suspendare l-a constituit**):

**) Se bifează cu "x" căsuța corespunzătoare motivului care a condus la suspendarea plății venitului lunar de completare.

neîndeplinirea obligației privind prezentarea lunară, pe baza programării, sau ori de câte ori se solicită, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrat/înregistrată pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă, prevăzută la art. 14 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013;

Neîndeplinirea obligației s-a realizat din următorul motiv***):

***) Se bifează cu "x" căsuța corespunzătoare motivului care a condus la neîndeplinirea obligației privind prezentarea lunară, pe baza programării, sau ori de câte ori se solicită, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrat/înregistrată, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă, prevăzută la art. 14 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013.

beneficiaz de indemnizație de maternitate sau indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap, dovedită cu certificat medical, respectiv adeverință eliberată de agențiile de plăți și inspecție socială județene sau a municipiului București;

împotriva persoanei a fost dispusă măsura arestării preventive;

persoana beneficiară de venit lunar de completare sau copilul aflat în întreținerea acesteia, conform legii, suferă de o boală dovedită cu certificat medical care o împiedică să își îndeplinească obligația;

au intervenit evenimente familiale deosebite, cum sunt:

căsătoria;

nașterea unui copil;

decesul soțului, soției sau al rudelor până la gradul al doilea inclusiv;

existența unei situații de forță majoră, confirmată de autoritatea publică competentă;

niciunul dintre motivele de mai sus.

începând cu data de am căutat un loc de muncă pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene și am primit aprobare pentru menținerea plății indemnizației de șomaj din partea agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrat/înregistrată, conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013.

Data Semnătura

.
.

ANEXA Nr. 5
la norme

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului
București

DECIZIE*)

nr. din
privind (Se completează, după caz: încetarea/suspendarea/revocarea suspendării/repunerea în plată) a dreptului la venitul lunar de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare

*) Decizia se întocmește în 3 (trei) exemplare, dintre care: un exemplar rămâne la agenția pentru ocuparea forței de muncă, un exemplar se comunică persoanei solicitante, iar un exemplar se transmite la Compartimentul plăți.

Agenția (se completează, după caz: "Județeană/Municipală") pentru Ocuparea Forței de Muncă , reprezentată prin director executiv , numit în baza Ordinului/Deciziei nr. , având în vedere prevederile art. 18 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, denumită în continuare ordonanța de urgență,

DECIDE:

Art. 1. - Începând cu data de (se completează, după caz: încetează/se suspendă/se revocă suspendarea/se repune în plată) dreptul/dreptului la venitul de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență pentru doamna/domnul , C.N.P. , cu domiciliul/reședința în , str. nr. , bl. , sc. , et. , ap. , județul/sectorul

Art. 2. - Motivul (se completează, după caz: încetării/suspendării/revocării suspendării/repunerii în plată) este prevăzut de art. alin. din

Art. 3. - Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la comunicare la instanța judecătorească competentă potrivit legii.

Director
executiv,
.....
.....